

JHL JUKO JYTY SUPER TEHY yhteinen lausunto henkilöstöetuuksien suunnitelluista leikkauksista TA2026

Henkilöstöjärjestöt Pirkanmaan hyvinvointialueella ilmaisevat **vakavan huolensa** esitettyjen henkilöstöetuuksien leikkausten johdosta.

1. Yleinen kanta

Henkilöstöedut ovat keskeinen osa **työhyvinvointia**, työssä jaksamista ja alueen veto- ja pitovoimaa työnantajana.

Esitetyt leikkaukset heikentävät henkilöstön yhdenvertaisuutta ja vähentävät työnantajan houkuttelevuutta tilanteessa, jossa kilpailu osaavasta työvoimasta on jo valmiiksi kova.

2. Vaihtoehtojen arviointi

Vaihtoehto 1: ePassi Flex -etuuden merkittävä vähentäminen (200 € → 130 €) kohdistuu suoraan yksittäisiin työntekijöihin ja heikentää laajasti käytettyä etua. Etua hyödynnetään paitsi liikunta- ja kulttuuripalveluihin, myös julkiseen liikenteeseen työmatkojen tukena. Sen vähentäminen saattaa lisätä työmatka-autoilua, mikä on ristiriidassa sekä hyvinvointialueen kestävä kehityksen tavoitteiden että henkilöstön arjen kustannusten hallinnan kanssa. Tämä on myös ristiriidassa henkilöstön näkemyksen kanssa, jonka mukaan laajasti hyödynnetyt edut tulisi säilyttää.

Vaihtoehto 2: Yhteisöllisen toiminnan ja merkkipäivämuistamisten poistaminen heikentää työyhteisön sosiaalista pääomaa ja arvostuksen kokemusta. Tämä vaarantaa yhteisöllisyyttä, joka on keskeinen osa hyvinvointialueen toimintakulttuuria.

3. Henkilöstöjärjestöjen vaatimukset

Budjettileikkauksia ei tule kohdentaa henkilöstöetuuksiin, sillä ne ovat investointi henkilöstön hyvinvointiin ja työssä pysymiseen. Säästöjen tuoman lisäkuorman jaksamiseen tarvittaisiin pikemminkin lisäpanostuksia etuuksiin eikä missään nimessä etuuksien leikkaamista. Henkilöstöetuuksista leikkaaminen on äärimmäisen huono viesti henkilöstölle, joka on osallistunut yhteistoimintaneuvotteluihin etsimällä työnantajan kanssa vaihtoehtoisia säästöjä.

4. Vaikutukset sairauspoissaoloihin

Henkilöstöetuuksien leikkaukset eivät ehkä näy välittömästi, mutta sairauspoissaolojen seurannassa vaikutukset tulevat esiin viiveellä ja huomattavasti.

Työhyvinvointia tukevien etujen vähentäminen lisää riskiä uupumukseen, työkyvyn heikkenemiseen ja poissaolojen kasvuun, mikä puolestaan kasvattaa kustannuksia ja heikentää palveluiden laatua.

5. Johtopäätös

Henkilöstöjärjestöt **eivät hyväksy missään muodossa** henkilöstöetuuksien leikkaamista. Työhyvinvointia tukevat edut ovat olennainen osa työnantajan vastuuta ja henkilöstön jaksamista, eikä niitä voida pitää säästökohteina.

Kaikki esitetyt vaihtoehdot ovat henkilöstön näkökulmasta kestäättömiä ja vahingoittavat sekä työilmapiiriä että työnantajakuvaa. Leikkaukset heijastuvat viiveellä mutta merkittävästi sairauspoissaolojen kasvuun, mikä lisää kustannuksia ja heikentää palveluiden laatua.

Työnantajan tulee etsiä säästöt muualta kuin henkilöstön hyvinvoinnista. Henkilöstöetuuksien turvaaminen on välttämätöntä, jotta Pirkanmaan hyvinvointialue voi säilyttää henkilöstönsä, varmistaa työssä jaksamisen ja täyttää strategiset tavoitteensa.

Henkilöstö on jo kuluvana vuonna kokenut takaiskuja henkilöstöetuuksissa, kun maan hallitus poisti työsuohdepolkupyörien veroedun ja samalla mekin jouduimme luopumaan jo aloitetuksi suunnitellusta uudesta henkilöstöetuudesta. Tämän vuoden aikana on alkanut työntekijöiden virkistyskäytössä olevan Ranta-Hakalan alasajo, kun hyvinvointialue on päättänyt myydä työntekijöille tarkoitetun virkistysalueen.

Henkilöstö on kokenut raskaita sopeutustoimia useiden yt-neuvotteluiden myötä. Pirkanmaan hyvinvointialue on tehnyt myös hyvää tulosta ja saanut talouden plussalle. Yleensä tämän kaltaisista toimista palkitaan henkilöstöä, nyt joustamisesta ja hyvästä työstä rangaistaan, palkitsemisen sijaan.